



DifforVert
CREATION • PRODUCTION • SOLUTIONS

Offre d'Emploi

H/F MANAGER RESSOURCES HUMAINES

CONTRAT



LIEU DE TRAVAIL
60 680 JONQUIERES



CONTRAT - REMUNERATION

- CDI Temps plein – 39h00
- Salaire à Négocier selon expérience

INFOS PRATIQUES



TELEPHONE
03 44 83 02 76



EMAIL
drh@difforvert.com



WEB
www.difforvert.com
Instagram/Difforvert

L'ADN DIFFORVERT

Difforvert accompagne depuis 1970 l'essor de la grande distribution et fournit aux grandes et moyennes surfaces (GMS) des gammes complètes de fleurs & plantes de qualité et de finition Fleuristerie à prix compétitifs.

Référent historique en pleine expansion, l'entreprise apporte à ses clients les services nécessaires à la bonne commercialisation des végétaux et maîtrise l'ensemble de la chaîne: Marketing, Design, Achat, Production, Vente, Supply Chain ... Nous mobilisons au cœur d'une structure familiale et d'un cadre de travail agréable les compétences de plus de 100 salariés.

Nous recherchons des collaborateurs engagés ayant à cœur de participer à une aventure ambitieuse dans un esprit de cohésion, de convivialité, de performance et de confiance.

VOTRE ROLE

Rattaché à la Direction Générale, vous définissez et mettez en œuvre la politique RH dans l'entreprise (Création de poste) avec l'objectif constant de capter et de recruter les talents, faire grandir les compétences et fidéliser les équipes en place. Vous assumez également les missions RH courantes opérationnelles.

VOS PRINCIPALES MISSIONS

- Valorisation de la marque employeur : communication interne & externe
- Recrutement des fonctions clés et organisation des campagnes saisonnières
- Recrutement et suivi d'activité des salariés détachés du siège
- Elaboration des fiches de poste
- Elaboration et suivi des parcours pédagogiques de formation (dont E-learning)
- Intégration des collaborateurs (dont rédaction des contrats de travail)
- Elaboration et suivi du plan de formation
- Gestion et renforcement des compétences internes

VOS ATOUTS

De formation RH Bac +3/+5, vous aimez fonctionner en mode projet tout comme vous appréciez les tâches courantes. Polyvalent(e), autonome, ambitieux(se), vous désirez faire grandir les compétences internes dans le but de contribuer à la réussite de l'entreprise. Vous aimez le terrain et avez un bon relationnel. Vous avez une appétence particulière pour le recrutement et la formation et vous maîtrisez les outils informatiques dont les outils e-learning. Vous justifiez d'une expérience professionnelle minimale de 3 ans.

